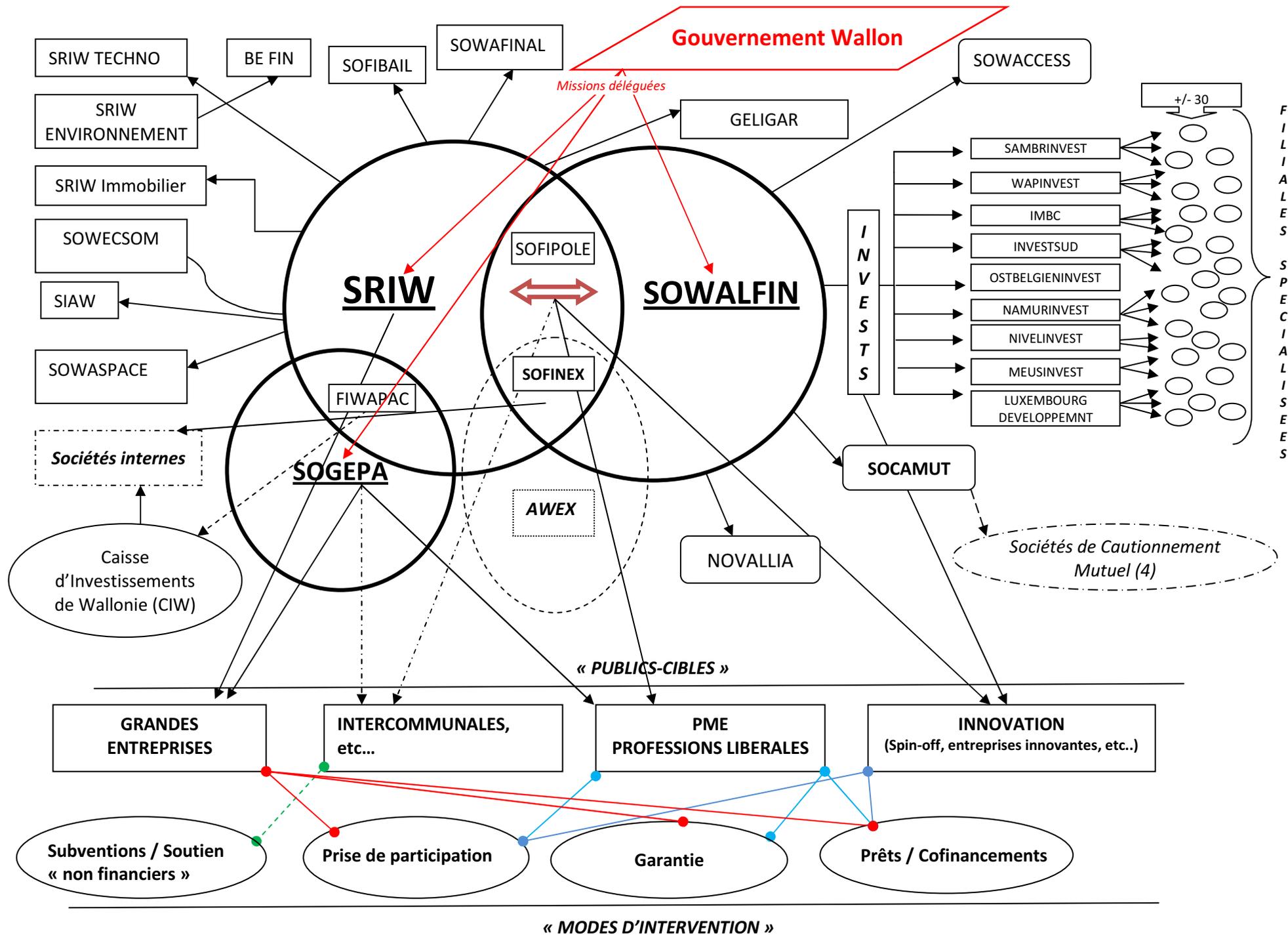


Principaux constats de la situation actuelle

1. Une extrême disparité du paysage (une cinquantaine d'intervenants) qui engendre une complexité certaine et une illisibilité de l'offre pour le non-initié et, plus particulièrement, pour les entrepreneurs et les investisseurs potentiels (cf. tableau) ;
2. Un réel professionnalisme des acteurs mais l'existence de doublons aboutit à un éparpillement des compétences;
3. Une redondance dans les fonctions de « support » (au sens large) qui n'est pas optimale d'un point de vue « rationalisation des moyens » ;
4. Une optique actuelle trop centrée «structures » et pas assez « clients » et « services »;
5. Une grande diversité dans les modalités d'interventions (prêts, garantie, capital-risque, etc...) qu'il faut préserver ;
6. Des moyens d'action financiers importants mais dispersés parmi une multitude d'acteurs, ce qui constitue un frein à une allocation optimale des moyens selon les besoins.
On peut estimer ces moyens d'action à +/- 1 milliard EUR pour la SRIW, 1,3 milliards pour la Sowalfin et les Investis, 100 millions EUR pour la CIW et +/- 800 millions pour la Sogepa (via les montants versés par le GW)... Pour ces seuls outils, on atteint donc une « force de frappe » de +/- 3,2 milliards EUR ! ;
7. Une Trésorerie « mobilisable » conséquente dans des délais relativement brefs. Les moyens de trésorerie disponibles peuvent être évalué à :
 - o 350-400 millions pour la SRIW,
 - o +/- 700 millions pour la Sowalfin, ses filiales et les Investis,
 - o environ 200 millions EUR pour la SOGÉPA
 - o Une soixantaine de millions EUR pour la CIW.Au total, on atteint donc un montant de l'ordre de 1,25 – 1,3 milliards EUR qui peuvent donc être mobilisé dans des délais relativement brefs.
8. Des politiques de placement de Trésorerie variables selon les outils et parfois floues et discutables (ex : Obligations grecques de la CIW, participation dans Ethias Finance S.A. de multiples acteurs, etc...). Plus généralement, un manque d'homogénéité dans l'application des principes de bonne gestion ;
9. Une faible collaboration entre le secteur privé et le secteur public en matière de capital-risque (en partie due à une certaine défiance du public envers le privé) et une certaine carence en Wallonie pour le financement de projets innovants nécessitant d'importants moyens (2^{ème} et 3^{ème} tours);
10. Une évolution de la jurisprudence européenne tant au niveau juridique (aides d'état, etc...) qu'au niveau comptable (qualification budgétaire des dépenses) qui nous impose de réfléchir à une nouvelle structuration de l'offre de financement publique ;
11. Une vraie fenêtre d'opportunité (« *momentum* ») pour réformer en profondeur le paysage actuel et les modalités d'intervention : nouvelle programmation européenne 2014-2020, transferts de compétences à venir, stratégie UE 2020, etc...

PAYSAGE DES OUTILS FINANCIERS WALLONS (Situation actuelle)



Réforme du paysage des outils financiers (Horizon 2014)

Objectifs

- Simplification du paysage – Lisibilité de l'offre.
- Rationalisation des services existants – Maximalisation de l'efficacité et de la performance.
- Utilisation optimale des moyens financiers publics et espoir de return plus important.
- Association étroite du privé dans la politique de capital à risque.
- Augmentation de la « force de frappe » (via regroupement moyens) permettant d'intervenir dans de gros projets et des 2^{èmes} ou 3^{èmes} tours de table.
- Optique « client » vs. optique « structures ».
- Moindre vulnérabilité aux pressions politiques et plus grande réactivité à l'évolution économique.
- Réserver les moyens destinés aux entreprises à ces dernières en évitant de détourner les moyens dégagés pour des projets dont la finalité n'est pas économique.

Modalités

1. **Regroupement de la plupart des outils financiers wallons au sein d'une seule structure, sur le modèle de l'actuelle SRIW, rebaptisée après cette fusion-absorption « OPEN WALLONIA » ;**
 - ➔ Maintien de la totalité des modes d'intervention ;
 - ➔ Fusion des différents services d'appui existants au sein des outils actuels en 4 directions :
 - Une direction des opérations financières ;
 - Une direction des ressources humaines ;
 - Une direction des services juridiques ;
 - Une direction des études et de la communication (➔ possible réduction externalisation des rapports, etc...).
 - ➔ Conseils d'administration et de direction uniques et comités d'accompagnements spécifiques à chaque métier (structures propres pour chacun des départements opérationnels);
 - ➔ Ouverture des organes à des administrateurs indépendants (nombre à déterminer);
 - ➔ Quatre départements opérationnels spécifiques défini selon le public-cibles (orientation « client ») :
 - ➔ Un département « PME / Professions libérales et Indépendants » ;
 - ➔ Un département « Grandes Entreprises et Industrie » ;
 - ➔ Un département « Innovation » spécifiquement dédié à l'Innovation et aux entreprises à fort potentiel de croissance ;
 - ➔ Un département « Missions déléguées » (dont le lien avec la structure faîtière peut être plus ou moins étroit selon l'évolution de la jurisprudence européenne).
2. **Redéfinition du rôle et du paysage des Invests.**
 - Passage de 9 à 6 structures (une par Province, deux pour le Hainaut) ;
 - Ouverture du capital aux acteurs privés (objectifs = 50/50) ;
 - Actionnariat direct d'OPEN WALLONIA (et non plus RW) dans les « Invests nouvelle version » et remplacement du système d'« avances (éventuellement) récupérables » par un système de « prêt perpétuel » (assimilable à des fonds propres) ;
 - Concentration du rôle des Invests à une intervention de type « capital à risque »/« Capital Investissements » et à la gestion des Fonds Européens pour les projets « financements » ➔ Les Invests deviennent des Sociétés de capital-risque mixte (SoCaRiM).
3. **Adoption d'une « charte de compliance » et désignation d'un « Compliance Officer »** afin d'adopter les meilleures pratiques tant au niveau de la gestion interne qu'au niveau de la politique d'investissements et de placement de Trésorerie.

Une porte d'entrée vers la croissance et le monde

